



## Verslag extra Gemeentevergadering van woensdag 5 september 2018

### 1. Inloop met koffie (vanaf 19:30 uur)

Er zijn ongeveer 75 personen aanwezig.

Afwezig met bericht van verhindering: Marijke van der Roest en Anne van de Vis

### 2. Opening

José opent: 'Afgelopen zondag en vandaag weer ervaren dat in tijden van verdriet en vreugde samen gemeente zijn heel belangrijk is'. Aansluitend leest ze een aantal verzen uit de brief van Paulus aan de Efeziërs en gaat vervolgens voor in gebed.

### 3. Stand van zaken m.b.t. beroepingswerk (Anja)

Het doel van deze extra gemeentevergadering is om de gemeente te informeren over ontstane situatie na voordracht door beroepingscommissie en instemming vragen voor beroepen twee predikant(en) in deeltijd.

Voorgeschiedenis:

- Eind juni voordracht van beroepingscommissie aan Kerkenraad en gesprek Kerkenraad met voorgedragen kandidaat
- 15 juli: informatie beroepingscommissie aan gemeente
- 17 juli: Mededeling beoogd kandidaat vermindering van benoemingsomvang (60%)
- 18 juli: geplande vergadering kerkenraad met aansluitend begin september verwachte voordracht aan gemeente
- 25 juli: moderamen + scenario's uitgewerkt en voorstel voor kerkenraad

De beroepingscommissie heeft, na de mededeling dat Regina voor max. 60% beschikbaar is, haar positieve advies gehandhaafd.

Regina is tot de conclusie gekomen (hierna haar eigen woorden): *Ik ben bang dat ik op m'n tenen loop bij 80 % en denk dat ik meer ontspannen ben bij 60 % (eventueel 50 %) en dat ik dan meer voor de gemeente kan betekenen. We doen de gemeente veel meer recht als er een collega naast komt. We kunnen de taken dan veel beter verdelen, zoals pastoraat, vooral in tijden dat er veel gebeurt (zoals bijv. begrafenissen vlak achter elkaar).* Toen Regina op de vacature reageerde speelde de zwangerschap nog niet. Het is de afgelopen tijd allemaal concreter voor haar geworden. Het is voor haar een proces geweest om tot deze beslissing te komen, en ze heeft de consequenties zorgvuldig afgewogen. Uiteraard speelt haar zwangerschap mee bij haar afwegingen, maar hoofdzaak voor haar is de overtuiging dat ze bij 60 % meer voor de gemeente kan betekenen.

De kerkenraad voelde zich overrompeld door deze nieuwe informatie. Onze primaire reactie kan heel sec en zakelijk zijn: dit is een geheel nieuwe situatie. Het betekent dat Regina niet aan de criteria die gesteld zijn in de advertentie, c.q. profielschets voldoet, wat betreft percentage aanstelling en we vragen haar haar sollicitatie (formeel noem je het geen sollicitatie...) in te trekken. Maar... we hebben er nu een gezicht bij. We hebben Regina gehoord, met haar gesproken. Ze is op 24 juni voor gegaan in onze kerk. Iedereen was enthousiast over deze kandidaat die als enige zo goed past binnen de zorgvuldig opgestelde profielschets. We hebben de unanieme voordracht van de beroepingscommissie gehoord: dit is onze kandidaat en het enthousiasme van Regina zelf. We willen haar en onze Bronkerkgemeente recht doen. En stellen onszelf de vraag: wat is goed voor onze gemeente?

Op 29 augustus kerkenraadsvergadering waarin is besproken:

- Gevolgen beroepen deeltijdpredikant
- Gevolgen afwijzen deeltijdpredikant
- Argumenten beroepen Regina Davelaar
- Overige informatie

### 4. Meer informatie over Ds. Regina Davelaar (Warner)

Unanieme voordracht: argumenten van de beroepingscommissie  
Kerkbezoek + nagesprek (informeel)

- Brengt God naar ons toe op eigentijdse wijze
- Inspirerend en verfrissend
- Vernieuwend en aansluitend
- Kent de breedte van de kerk.
- Laagdrempelig, spreekt jong en oud aan



# Bronkerk

---

- Ambitieuze en geeft grenzen aan.

Wie is Regina Davelaar:

- Heeft criminologie en theologie gestudeerd
- Gemeentepredikant sinds 2 jaar in Berkel en Rodenrijs
- Organist in de Goede Herder kerk
- Studeert kerkmuziek als hobby.
- 29 jaar en afkomstig uit Wageningen
- Getrouwd met Annelies (predikant Goede Herderkerk)
- Woont in de pastorie van de Goede Herderkerk
- Is in verwachting

Haar persoonlijke motivatie (uit de sollicitatiebrief):

*De studie criminologie heeft me opgeleid tot bruggebouwer tussen juristen, psychologen en sociologen. Ik heb leren communiceren met mensen met verschillende achtergronden. Ik vind het mooi om mensen bij elkaar te brengen.*

*In het predikantschap springen twee taken er voor mij bovenuit: de eredienst op zondag en de pastorale gesprekken door de week. Het zijn momenten waarop ik Gods werk zichtbaar zie worden.*

## 5. Gevolgen veranderde situatie en argumenten voor/tegen (Anja)

### 5.1. Gevolgen beroepen deeltijdpredikant

- ❖ Vacature niet volledig ingevuld
- ❖ We hebben eerder een (deeltijd)predikant
- ❖ De Bronkerk krijgt 3 professionals in dienst
- ❖ vereist:
  - samenwerking
  - afstemming takenpakket
  - overleg
- ❖ voordeel:
  - meer specialismen/kwaliteit
  - onderlinge versterking
  - taken overnemen/waarneming
- ❖ Meerkosten predikanten a.g.v. secundaire arbeidsvoorwaarden (€ 250,- p.m.)
- ❖ Toekomst: mogelijk langere tijd gebonden aan deeltijdpredikanten
- ❖ Nieuwe opdracht beroepingscommissie
- ❖ Profielschets aanpassen

### 5.2. Gevolgen afwijzen deeltijdpredikant

- ❖ We laten een zeer geschikte kandidaat schieten
- ❖ 'Vissen in dezelfde vijver'
- ❖ Aanbod predikanten is beperkt, veel vacatures
- ❖ Predikanten in mobiliteitspoule hebben niet gereageerd
- ❖ Mogelijk langere vacaturetijd
- ❖ Negeren van het advies beroepingscommissie
- ❖ Installeren nieuwe beroepingscommissie

### 5.3. Argumenten beroepen Regina Davelaar

- ❖ Regina is een geschikte kandidaat, passend bij de gemeente en voldoet aan de profielschets
- ❖ Positieve reacties na de dienst op 24 juni
- ❖ Handhaven unanieme voordracht van Beroepingscommissie ook na verzoek deeltijd
- ❖ De Beroepingscommissie had geen 2e gelijkwaardige kandidaat
- ❖ Werkzaamheden Remko Groen leiden niet structureel tot vermindering taken predikant (geen uitbreiding van uren ogv ontbreken ervaring als predikant en preekbevoegdheid)
- ❖ Verzoek deeltijd is reëel, kwam ook naar voren in exitgesprek met Bart Ramaker. Na vertrek van Hannie van Boggelen teveel taken in te weinig tijd, terwijl Bart 100% (ipv 80%) werkte
- ❖ Twee predikanten betekent meerdere zondagen een eigen predikant

### 5.4. Overige informatie



# Bronkerk

---

- ❖ Woonachtig in Apeldoorn was geen argument te reageren; hanteerde straal van 30 km rond Apeldoorn.
- ❖ Regina woont met partner in pastorie Goede Herderkerk, zal niet in de pastorie van Ugchelen gaan wonen.
- ❖ Seksuele geaardheid en zwangerschap zijn voor beroepingscommissie en kerkenraad geen grond voor afwijzing.

## 6. Voorstel van beroepingscommissie en Kerkenraad

Het advies van de beroepingscommissie en voorgenomen besluit van de kerkenraad aan de gemeentevergadering is om de vacature van één predikant voor 80 of 100% te wijzigen naar twee parttime predikanten (beiden 50% of één 60 en de ander 40%). De reden voor deze wijziging is dat we dan ds Regina Davelaar kunnen beroepen.

## 7. Horen gemeentevergadering omtrent voorstel

Ongeveer 15 gemeenteleden hebben tijdens de gemeentevergadering gereageerd.

Een samenvatting van de reacties:

- *Wat voor predikant c.q. herder zoeken wij? Niet 50% of 2 x 50% maar één predikant die er 100% voor gaat en staat voor de Bronkerk en het dorp Ugchelen. Ik spreek niet alleen voor mezelf, maar bij het rondbrengen van de brief voor kerkelijk jaar 2018 - 2019 hebben meerdere leden hun bezorgdheid geuit dat 2 x 50% geen goede keuze is.*
- Complimenten aan de beroepingscommissie en kerkenraad voor de uitgebreide informatie en zorgvuldige communicatie
- Zorgen omtrent voorbeeld functie van predikant. Zwangerschap bij verbintenis tussen twee vrouwen (niet natuurlijke weg)
- Twee parttime predikanten ieder 50%, dan krijg je effectief minder dan één fulltimer van 100%.
- In deze tijd is parttime werken meer gewoon. Met de huidige communicatiemiddelen kun je elkaar beter informeren en parttimers hebben ook meer tijd om, als ze betrokken/ambitieuze zijn, extra tijd te investeren. In onze gemeente hebben we voorbeelden gehad.
- In onze kerk denken we ongeveer gelijk over God, maar over Jezus kan verschillend gedacht worden. Hoe denkt Regina over Jezus? Aan de beroepingscommissie vertelde ze: *'Jezus is voor mij gestorven. Jezus is mijn verlosser.'*
- Eén van haar hobbies is kerkmuziek en daarnaast is ze organist van de Goede Herderkerk. Predikant moet goed kunnen samenwerken met kerkmusicus. Er moet nog een gesprek komen tussen Regina en Jan Hamberg.
- Zullen leden vertrekken? Aan de andere kant kan een enthousiast team ook leden aantrekken. En ervoor zorgen dat leden die niet meer regelmatig naar de kerk komen weer naar de kerk gaan om 'toegerust' te worden
- *Alles aanhorende ging mijn gevoel van vreugde naar verwarring, maar ook van vertrouwen. Als wij vertrouwen op God onze Heer en er is één kandidaat en die is zo zorgvuldig en op alle manieren gewogen en gedaan, wie zijn wij dan om daar een oordeel over te hebben. Financieel: Mensen, waar maken we ons druk over? Als we stappen zetten in het geloof, met enige realiteitszin, en die is genoeg aanwezig in onze gemeente, met een pastorie in eigendom kunnen we nog heel lang twee deeltijd predikanten betalen. Eigentijdse mensen kunnen misschien ook zorgen voor groei (generatie genoten) in deze gemeente. Laten we stappen zetten in ons geloof.*

De algemene tendens op de gemeentevergadering was ruime instemming met het voorgenomen besluit van de kerkenraad: Wijzig de vacature van één fulltime predikant (80 of 100%) naar twee parttime predikanten (beiden 50% of één 60 en de ander 40%).

Direct na deze gemeentevergadering is er een extra kerkenraad en op woensdag 19 september weer een extra gemeentevergadering.

## 8. Sluiting met Bronkerklid